

MODÈLE DE DEMANDE relative au rescrit social

Le rescrit social vous permet d'interroger votre Urssaf sur l'application, à votre situation, de réglementations spécifiques de Sécurité sociale.

Ce questionnaire constitue une aide à la formulation de votre demande auprès de votre Urssaf.

Votre demande portant sur une situation donnée peut concerner un ou plusieurs de vos salariés.

Elle doit être transmise à l'Urssaf soit par lettre recommandée avec accusé de réception soit déposée contre décharge et accompagnée, le cas échéant, des pièces justificatives.

Raison sociale de l'entreprise :

Adresse du siège social :

Adresse(s) de(s) l'établissement(s) objet(s) de la demande :

N° Siret :

N° de compte Urssaf :

Urssaf de liaison si versement des cotisations en lieu unique (VLU) :

Code APE de l'entreprise :

SITUATION SOCIALE DU BÉNÉFICIAIRE

Salarié

Mandataire social rémunéré : **OUI** **NON**

Préciser : gérant minoritaire de SARL ou de SELARL
 président-directeur ou directeur général de SA
 président ou dirigeant de SAS
 autres :

L'intéressé cumule-t-il son mandat social avec un contrat de travail :

OUI **NON**

Si OUI, préciser si la demande concerne :

le mandat social

le contrat de travail

CONDITIONS DE MISE A DISPOSITION DE L'OUTIL

■ Outil NTIC concerné : téléphonie mobile, ordinateur, progiciels, modem d'accès à Internet ou télécopieur de l'entreprise

■ La mise à disposition de l'outil est permanente **OUI** **NON**

■ Un document écrit prévoit que l'usage est professionnel **OUI** **NON**

Si OUI, indiquer la nature de ce document (*contrat de travail, accord collectif, convention collective, règlement intérieur, courrier de l'employeur...*)

- L'usage de l'outil NTIC résulte d'obligations ou de sujétions professionnelles OUI NON
 Si OUI, préciser la nature de ces sujétions ou obligations

- Le salarié utilise l'outil en dehors de son temps de travail OUI NON
 Si OUI, préciser le document prévoyant cet usage personnel (*contrat de travail, accord collectif, règlement intérieur, courrier de l'employeur...*)

- L'entreprise dispose de factures détaillées permettant d'établir le montant de cet usage privé OUI NON

- L'entreprise est locataire propriétaire du matériel

- Si le salarié verse une participation à l'employeur, indiquer son montant mensuel

EVALUATION DE L'AVANTAGE EN NATURE

- Une évaluation forfaitaire de l'avantage en nature est prévue par la convention collective, un accord d'entreprise ou le contrat de travail OUI NON
 Préciser son montant

Indiquez les éléments que vous jugez nécessaires pour permettre à l'Urssaf d'apprécier votre situation

CERTIFIÉ COMPLET ET EXACT

le :

Signature

Qualité du signataire :

Cachet de l'établissement :

Les articles 39 et suivants de la loi n°78-17 du 6 janvier 1978 modifiée, relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, vous garantissent un droit d'accès et de rectification aux données vous concernant.